

女性の活躍を推進するための行動計画

株式会社アスクメンテナンス

**株式会社アスクメンテナンスは女性が能力を発揮し、
女性が生き生きと活躍する会社を目指し、
行動計画を策定しました。**

- 課題 1 : 本社・支店の管理職全体に占める女性管理職の比率が低い (12.5%)
課題 2 : 業務に必要な、より上位レベルの技術を習得している女性がない。

- 目標 1 : 管理職全体に占める女性の割合を計画期間中に20%以上にする。
目標 2 : 女性の技術向上を図り活躍の場を広げるため、
各種国家資格の取得を推進する。

行動計画期間 : 令和3年4月1日~令和8年3月31日

取り組み内容

■令和3年4月～

当社女性従業員に役職・管理職へのキャリアアップ志向、資格取得志向についてヒアリングをする。

■令和4年4月～

一般職の女性従業員へキャリアパスを示し、女性のキャリア形成を促進する。

■令和5年4月～

人事評価制度の導入により昇格基準を明確化し、女性を積極的に役職者へ登用する。

■令和6年4月～

ビルクリーニング技能士、病院清掃受託責任者、マンション管理業務主任者等の国家資格の取得を女性に積極的にチャレンジしてもらうため会社がバックアップし、資格を活かした配置・配属を行う。

■令和7年4月～

目標値の進捗状況を確認し、未達の場合は改めて上記施策を再徹底し目標へ近づける。