

女性の活躍を推進するための行動計画



株式会社アスクメンテナンスは女性が能力を発揮し、
女性が生き生きと活躍する会社を目指し、行動計画を策定しました。

行動計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

【目標①】管理職全体に占める女性の割合を計画期間中に20%以上にする。

<取り組み内容>

■令和3年4月～

当社女性従業員に役職・管理職へのキャリアアップ志向についてヒアリングをする。

■令和4年4月～

一般職の女性従業員へキャリアパスを示し、女性のキャリア形成を促進する。

■令和5年4月～

人事評価制度の導入により昇格基準を明確化し、女性を積極的に役職者へ登用する。

【目標②】 育児休業取得率を計画期間中に男性30%以上、女性85%以上にする。

<取り組み内容>

■令和5年4月～

育児休業対象者へ制度に関する説明資料を配布し、育児休業取得を促進する。

育児休業の取得を希望する従業員に対しては、個別に育児休業～職場復帰までのスケジュール表を作成し、上司と面談の上、会社から必要なサポート等を確認することで、育児休業取得への不安を解消する。

【目標③】 女性の技術向上を図り活躍の場を広げるため、各種国家資格の取得を推進する。

<取り組み内容>

■令和3年4月～

当社女性従業員へ資格取得志向についてヒアリングをする。

資格取得希望者に対しては、個別に当社の資格取得補助制度について説明を行う。

■令和5年4月～

ビルクリーニング技能士、病院清掃受託責任者、マンション管理業務主任者等の国家資格の取得について、女性に積極的にチャレンジしてもらうため会社がバックアップし、資格を活かした配置・配属を行う。