

仕事と家庭の両立支援・次世代育成支援一般事業主行動支援

株式会社アスクメンテナンス

株式会社アスクメンテナンスは、

『お客様から、日本で一番ありがたいの言葉をもらえる企業を目指すことにより、企業の継続・繁栄と社員の満足を両立する』という目標を掲げています。

併せて、社員一人ひとりが家庭生活においても心身共に健康で、個々人の能力や幸福を十分に享受できるように仕事と家庭が両立できる職場づくりを目指します。

また、若い世代の能力育成や働く場の提供も積極的に行います。

実施期間：令和3年3月1日～令和8年3月31日

目標 1

自社が次世代育成支援に取り組むことや相談体制を整備することを労働者へ周知する。また、産前産後休業や育児・介護休業に係る法律や制度、社会保険や雇用保険法の支援制度の情報を社員に周知して、活用を働きかける。

 令和3年3月1日～

- ・次世代育成支援計画に取り組むことやその内容を社内報を通じて社員に周知することを継続して実施する。
- ・相談窓口を設置していることを再度社員に周知する。
- ・社内報で出産、育児・介護にかかわる法律や制度、社会保険・雇用保険の支援制度の情報を継続して社員に提供する。



目標 2

時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進を図り、男女社員ともにワークライフバランスの取れた働きやすい職場づくりを目指す。

 令和3年3月～

時間外労働の削減や有休の取得について各職場への周知をしっかりと実施する。



目標 3

インターンシップ等の就業体験機会の提供やトライアル雇用を通じた雇入れ、新規採用者への職業訓練の推進を通じて若年者の育成支援を行う。

 令和3年4月1日～

継続して若年者の採用及び育成を積極的に実施する。